**Institut des Sciences Sociales du Travail**

**Stage FO – Actualités juridiques**

**27-31 octobre 2025**

**Responsables enseignants : Christophe Vigneau et Mathilde De Sloovere (ISST),**

 **Responsable syndicale : Patricia Drevon ; Référent syndical : Ghislaine Ferreira**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lundi 27 octobre** | **Mardi 28 octobre** | **Mercredi 29 octobre**  | **Jeudi 30 octobre** | **Vendredi 31 octobre** |
| **9h00****Accueil****Présentation du stage** **---****La maladie, cause de rupture du contrat de travail ?** Christophe Vigneau (ISST) | **9h00****La situation du salarié pendant la maladie et issue de celle-ci**Mathilde De Sloovere (ISST) | **9h00****Les risques psychosociaux**Marc LoriolDirecteur de recherche au CNRS | **9h00****Les travailleurs des plateformes**Victor AudouinDoctorant | **9h00****Prévoyance, mutuelle : les obligations de l’employeur à l’égard du salarié**Marie MartiniResponsable juridique assurance de personnes Verspieren |
| **14h00**suite | **14h00****Les obligations de l’employeur en matière d’inaptitude**Mathilde De Sloovere (ISST) | **14h00****Travaux pratiques** | **14h00****Travaux pratiques** | **Bilan du stage**  |

**Grille n°1**

**La session de formation sera consacrée principalement à traiter la question de la maladie dans le cadre de la relation de travail salariée. Il sera également abordé le thème des travailleurs des plates-formes.**

**Lundi :** après l’ouverture de la session, la journée sera consacrée à la maladie comme cause potentielle de rupture du contrat de travail.

**Mardi :** la matinée traitera de la question de la situation du salarié pendant la maladie (suspension ou maintien des obligations des parties) l’issue de la maladie (visite de reprise, avis du médecin du travail, contestation). L’après-midi sera dédié aux obligations de l’employeur en matière d’inaptitude avec tout particulièrement la question du reclassement.

**Mercredi :** la matinée sera consacrée à la question de la prévention et la lutte des risques psychosociaux dans l’entreprise. L’après-midi permettra d’examiner les obligations de l’employeur en matière de mutuelle et de prévoyance.

**Jeudi :** la matinée sera dédiée à la question des travailleurs des plates-formes. À partir du jeudi après-midi, des travaux pratiques seront réalisés.

**Vendredi :** la journée sera consacrée à la restitution des travaux pratiques.