**Institut des Sciences Sociales du Travail**

**Stage FO – Actualités juridiques**

**11-15 mars 2024**

**Responsables enseignants : Christophe Vigneau et Clémence Yuste Villamayor (ISST),**

**Responsable syndicale : Patricia Drevon ; Référent syndical : Ghislaine Ferreira**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lundi 11 mars** | **Mardi 12 mars** | **Mercredi 13 mars** | **Jeudi 14 mars** | **Vendredi 15 mars** |
| **9h00**  **Accueil**  **Présentation du stage**  **---**  **Initiative et imputabilité de la rupture du contrat de travail**  **Christophe Vigneau (ISST)** | **9h00**  **Les modes de rupture à l’initiative du salarié (suite) : la démission, la prise d’acte et la résiliation judiciaire**  **Clémence Yuste Villamayor (ISST)** | **9h00**  **Histoire et actualités de la grève**  Intervention de Gabriel Rosenman (ISST) | **9h00**  **Travaux pratiques** | **9h00**    **Les lanceurs d’alerte (statut et protection)** |
| **14h00**  **Les modes de rupture à l’initiative du salarié : l’abandon de poste du salarié ; la rupture conventionnelle**  **Clémence Yuste Villamayor (ISST)** | **14h00**  **Les modes de rupture à l’initiative du salarié (suite) : la démission, la prise d’acte et la résiliation judiciaire**  **Clémence Yuste Villamayor (ISST)** | **14h00**  **Le cadre juridique de la grève**  **Christophe Vigneau (ISST)** | **14h00**  **Travaux pratiques** | **Bilan du stage** |

**Grille n°1**

**Public :** Ce stage s’adresse aux militants public/privé (défenseurs…).

**Thématiques :** Ce stage a pour objet une mise à jour des connaissances sur plusieurs thématiques.

Les interventions :

**La première thématique abordée portera sur les modes de rupture à l’initiative ou impliquant les salariés.** A cette fin, il s’agira d’étudier la distinction entre l’initiative et l’imputabilité de la rupture, deux notions importantes qui peuvent se confondre mais également se distinguer en la matière.

Par suite, l’intervention visera à analyser les cadres juridiques actuels de chaque mode de rupture à l’initiative du salarié ou impliquant celui-ci (les conditions, les conséquences sur le contrat de travail) mais également leurs frontières entre eux ainsi qu’avec d’autres outils (tels que la transaction). Il sera ainsi question d’analyser, dans un premier temps, l’abandon de poste et de la rupture conventionnelle, avant d’envisager, pour la seconde journée, la démission, la résiliation judiciaire et la prise d’acte.

**La seconde thématique abordée portera sur la grève**. Il s’agira d’aborder ce droit collectif dans une approche sociologique et politique (notamment la morphologie des grèves et les acteurs), avant d’étudier dans un second temps le cadre juridique de la grève (les conditions, les conséquences sur le contrat…)

La journée de jeudi sera consacrée à des travaux pratiques.

**La dernière thématique portera sur les lanceurs d’alerte**. Il sera question d’analyser les conditions et le statut des lanceurs d’alerte dans le droit positif.