

**Les clauses du contrat de travail**

**Stage Solidaires 29 septembre au 3 octobre 2025**

Responsables du stage : Ines MEFTAH, Christophe VIGNEAU (ISST – Université Paris I) Patrice BOUVET (Solidaires)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi 29 septembre | Mardi30 septembre | Mercredi1er octobre | Jeudi2 octobre | Vendredi3 octobre |
| 09 h 00 | Présentation de l’I.S.S.T., de la session.Tour de table\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**La force obligatoire du contrat** | **Les effets de la qualification de la nature de la clause sur le pouvoir de direction et disciplinaire de l’employeur** | **Les clauses affectant l’emploi du salarié (essai, probatoire, garantie d’emploi, dédit-formation, etc.)** | **Les clauses restrictives de l’expression et de l’activité du salarié (non-concurrence, exclusivité, confidentialité, loyauté)** | Travaux pratiques |
| 12 h 30 |  |  |  |  |  |
| 14h17 h 30 | **Le contrat de travail et son environnement (articulation des sources)**  | **Les clauses relatives à la rémunération du salarié**  | **Le lieu de travail** | Travaux pratiques | Bilan de la session**FIN 15 H 00** |
|  |  |  |  |  |  |

**PRÉSENTATION DE LA SESSION**

**Public :** Le stage s’adresse à des conseillers prud’hommes

**Objectifs :** l’objectif est de présenter les différentes clauses du contrat de travail à la fois dans leur portée et leur valeur. Il s’agira également de rappeler dans quelles mesures le contrat de travail encadre le pouvoir de direction de l’employeur.

**Thématiques**

# Les prérequis à cette formation :

Ce stage ne nécessite pas de prérequis particulier.

*Lundi : la première journée est consacrée dans la matinée à l’articulation du contrat de travail avec les sources du droit du travail.*

*Dans l’après-midi, il sera exposé la valeur des clauses du contrat de travail.*

*Mardi : la journée de mardi sera consacrée dans la matinée aux clauses relatives à la rémunération.*

*L’après-midi sera consacré aux clauses susceptibles d’affecter l’emploi du salarié.*

*Mercredi : cette journée sera consacrée dans la matinée aux clauses relatives au lieu de travail. L’après-midi sera consacré aux clauses restrictives de l’expression et de l’activité du salarié*

*Jeudi : la matinée sera consacrée aux effets de la qualification de la nature de la clause sur le pouvoir de direction et disciplinaire de l’employeur.*

*Des travaux pratiques débuteront l’après-midi*

*Vendredi : la matinée sera consacrée à la restitution des travaux pratiques.*

FIN DE LA SESSION : 15 h