

**Institut des Sciences Sociales du Travail**

**Stage CGT-Prudis « Discrimination »**

## du 10 juin au 14 juin 2024

Co-animation : Joseph Morin et Clémence Yuste-Villamayor (Univ. Paris 1-ISST), François Quéré (CGT-Prudis)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Lundi 10 juin | Mardi 11 juin | Mercredi 12 juin | Jeudi 13 juin | Vendredi 14 juin |
| 9h | Présentation de l’ISST et du stage  Tour de table  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Discrimination et notions voisines  **J. Morin**  (ISST) | Sur quelques motifs de discrimination    **C. Yuste**  (ISST) | Le contentieux de la discrimination – aspects probatoires  **X. Sauvignet**  Avocat à la cour | Actions et sanctions de la discrimination  **C. Yuste**  (ISST) | Intervention syndicale  **Camille Hecquet**  (CGT)  Restitutions des jugements/  Restitution des  synthèses  **J. Morin/ C. Yuste**  (ISST)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |  |  |  |
| 14h | Suite  **J. Morin**  (ISST) | Rédaction de jugement  **J. Morin/ C. Yuste /F. Quéré** | Rédaction de jugement  **J. Morin/ C. Yuste**  **/F. Quéré** | Rédaction de jugement  **J. Morin/ L. Driguez**  **/F. Quéré** | Bilan de la session |

**PRESENTATION DU STAGE**

**Public** : Ce stage s’adresse à des militants syndicaux titulaires de mandats au sein du conseil des prud’hommes. Certains des stagiaires cumulent l’une de ces fonctions avec des mandats dans l’entreprise délégués syndicaux, membre du CSE… La majorité interviennent dans le secteur privé.

**Objectifs du stage** : La formation a pour objectif de sensibiliser les participants au risque discriminatoire en entreprise. Les modules juridiques prépondérants sont destinés à permettre aux participants d’identifier avec rigueur les pratiques de discriminations au sein des entreprises, à les distinguer des manquements – non discriminatoires - à l’égalité de traitement. Les interventions viseront aussi à garantir une pleine maitrise du droit positif sur les différents aspects du régime de la discrimination en travaillant à la fois les dimensions probatoires que les conséquences indemnitaires. Une place importante est réservée à la rédaction d’un jugement pour mettre les conseillers en situation concrète.

**Description** **du contenu** :

- des cours de droit sur la notion de discrimination, l’examen plus précis de motifs discriminatoires, le régime de la preuve et des sanctions des discriminations

- une intervention juridique sur le contentieux probatoire de la discrimination accomplie par un avocat spécialisé sur cette problématique.

- plusieurs après-midi consacrées à la rédaction de jugement à partir d’une affaire déjà jugée segmentées entre identification des demandes et moyens, délibération, et écriture.

**Pédagogie** : le stage alternera interventions théoriques et pratiques. Des travaux de groupes viseront à vérifier la bonne compréhension des principaux points de droit. Un travail de synthèse sera proposé chaque soir avec restitution le vendredi matin pour un retour collectif sur les points abordés dans la semaine.