

« Travailler mieux »

8^{es} Rencontres IRES-ISST

Vendredi 19 septembre 2025

Programme de la journée

- 9:00 Accueil
- 9:20 **Mots d'accueil** Aurélie Lesage (Présidente de l'ISST) et Anne-Florence Quintin (Présidente de l'Ires)
- 9:30 **Ouverture** Jean-Michel Denis (Directeur de l'ISST) et Frédéric Lerais (Directeur de l'Ires)
- 9:45 **Introduction** Christine Erhel (CNAM-CEET), Bruno Palier (CEE, Sciences Po), coord. de l'ouvrage « Travailler mieux », PUF
- 10:15-11:45 **Session 1 En entreprise** animé par Philippe Légé (Université Paris 1)
 - **Améliorer la qualité de l'emploi et du travail : des pratiques d'entreprise à la régulation internationale** Christine Erhel (CNAM-CEET)
 - **Instituer le « mot à dire » sur son travail** Thomas Coutrot (IRES) et Coralie Perez (Université Paris 1)
 - **Intervention syndicale** Corinne Savart-Debergue (CGT)
- 12:00-13:30 Déjeuner
- 13:30-15:00 **Session 2 Le travail en transitions** animé par Catherine Vincent (Ires)
 - **Pour une IA au service des travailleurs : dialogue social et engagement des acteurs** Jérôme Gautié et Coralie Perez (Université Paris 1)
 - **Travailler mieux au temps de la transition écologique** Nathalie Moncel (Cereq)
 - **Interventions syndicales** Nicolas Blanc (CFE CGC) et Christian Roy (FO)
- 15:30-17:00 **Session 3 Question de management?** Animé par Jean-Michel Denis (ISST)
 - **Comment améliorer durablement le management à la française ?** Laurent Cappelletti (Lirsa-Cnam)
 - **Pourquoi les dirigeants d'entreprise devraient s'intéresser à la recherche sur le travail ?** Anne Rodier (Le Monde)
 - **Interventions syndicales** Maroussia Kraweck (CFDT) et Benoît Kermoal (UNSA Education)
- 17:00 **Conclusion** Du "low cost" à la qualité pour toutes et tous, une nouvelle stratégie de prospérité pour la France Bruno Palier (CEE, Sciences Po)
- 17:30 Clôture



Mots d'accueil

Aurélie Lesage (Présidente de l'ISST)

Anne-Florence Quintin (Présidente de l'Ires)

IRES

Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



Ouverture

Jean-Michel Denis (Directeur de l'ISST)

Frédéric Lerais (Directeur de l'Ires)

Christine Erhel
Bruno Palier

**Travailler
mieux**

Hors-série

Introduction

Christine Erhel (CNAM-CEET)

Bruno Palier (CEE, Sciences Po)

iRES

Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



Session 1 : en entreprise

*Animation : Philippe Légé (Université
Paris 1)*

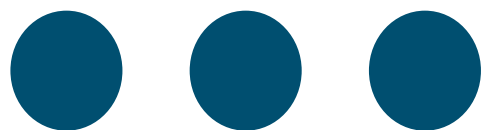
Session 1 : en entreprise

- **Animation : Philippe Légé, ISST, Université Paris I**
 - Améliorer la qualité de l'emploi et du travail : des pratiques d'entreprise à la régulation internationale *Christine Erhel (CNAM-CEET)*
 - Instituer le « mot à dire » sur son travail *Thomas Coutrot (Ires) et Coralie Perez, (Univ. Paris-I)*
- **Intervention syndicale :**
 - *Corinne Savart - Debergue (CGT)*
- **Échanges avec la salle**



- Améliorer la qualité de l'emploi et du travail : des pratiques d'entreprise à la régulation internationale

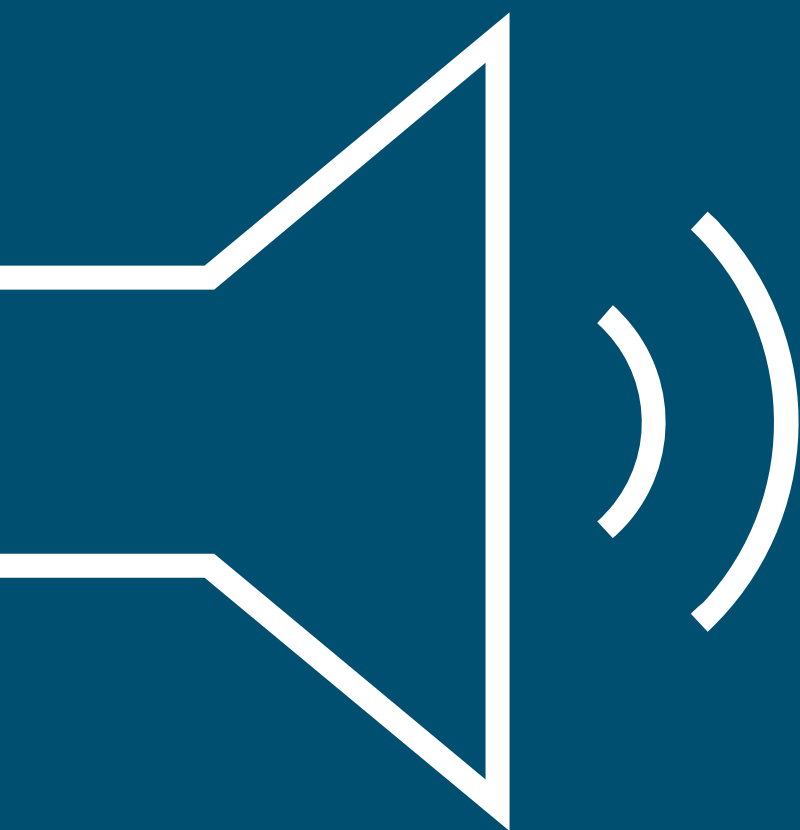
Christine Erhel (CNAM-CEET)



- Instituer le « mot à dire » sur son travail

Thomas Coutrot (Ires)

Coralie Perez (Université Paris 1)



Intervention syndicale :

Corinne Savart – Debergue (CGT)



Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



Echanges avec la salle

iRES

Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



12:00 - 13:30 Pause déjeuner

Session 2 : le travail en transitions

■ Animation : Philippe Légié (ISST, Université Paris I)

- Pour une IA au service des travailleurs : dialogue social et engagement des acteurs

Jérôme Gautié, Coralie Perez (Université Paris 1)

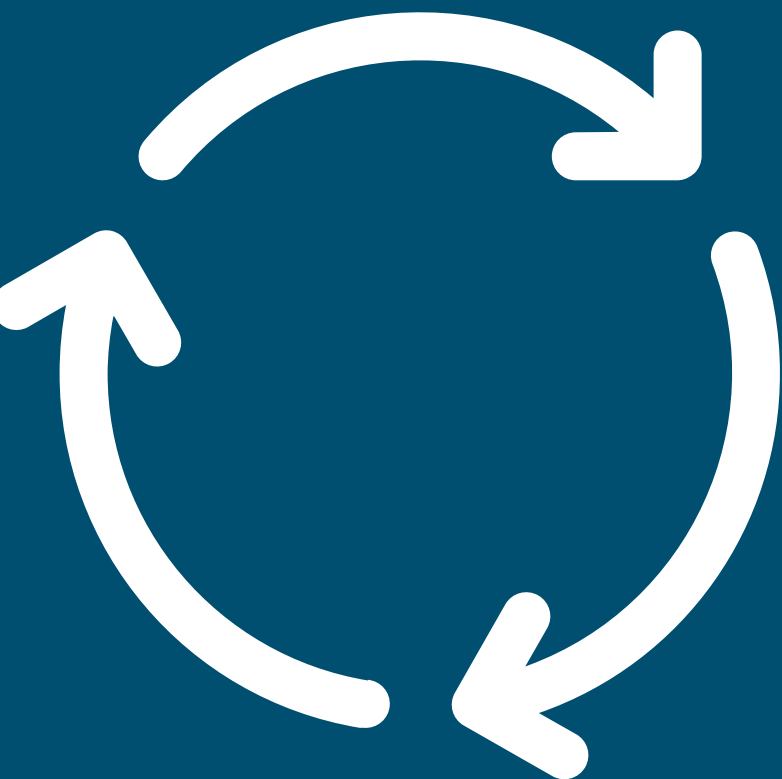
- Travailler mieux au temps de la transition écologique *Nathalie Moncel (Cereq)*

■ Intervention syndicale :

- *Nicolas Blanc (CFE CGC)*

- *Christian Roy (FO)*

■ Échanges avec la salle



Session 2 : le travail en transitions

Animation : Catherine Vincent (Ires)



- Pour une IA au service des travailleurs : dialogue social et engagement des acteurs

*Jérôme Gautié et Coralie Perez
(Université Paris 1)*



- Travailler mieux au temps de la transition écologique

Nathalie Moncel

Département Travail Emploi Professionnalisation

*Centre d'Etudes et de Recherche sur les
Qualifications (Céreq)*

Les ambiguïtés des notions employées et objectifs visés

- « Développement durable », « Croissance verte », « Transition écologique » : un impératif moral sous différents vocables pour définir une stratégie de soutenabilité
- Les avantages du terme de « Transition écologique »
 - Être utile à la fois dans le registre militant (transformation) ET dans le registre gestionnaire (changement par étapes) : engager la TE pour aller vers le DD => retour de la planification
 - Associer changement « naturel » et changement « social » dans une vision écosystémique d'un mécanisme qui met l'ensemble en mouvement (# crise, révolution) => réforme écologique
- Et ses limites
 - Une transition, mais de où à où ? De nombreux débats sur les diagnostics et les remèdes, les chemins à prendre pour atteindre les ODD, parfois contradictoires.
 - Une transition, par qui et pour qui ? Comment ? Changements des modèles de production et de consommation, mutations des rapports productifs et rapports sociaux

⇒ d'autres termes : bifurcation, reconversion, redirection

Que savons-nous des transformations des emplois et du travail au temps de la transition écologique ?

- Un « verdissement » des métiers qui est parfois « terni » par le statut de l'emploi, des faibles niveaux de rémunération et/ou des conditions de travail dégradées
- Pas de nouveaux métiers mais une transformation des métiers existants
- Evolution des compétences en lien avec des organisations du travail et des modes de gouvernance (importance de la délibération), des pratiques de formation (dans et hors l'entreprise), des évolutions des systèmes sociotechniques.
- Développement du sens au/du travail dans l'ensemble des entreprises en cours de verdissement enquêtées (revalorisation des métiers, accroissement du sentiment d'utilité sociale, métiers vécus comme un engagement militant en faveur de l'écologie, etc.)

=> Lier verdissement, qualité du travail et de l'emploi reste un défi

Les enjeux pour l'emploi et le travail

- Une transition écologique « juste » , c'est-à-dire promouvoir des emplois décents plus nombreux, anticiper les restructurations, les trajectoires, les compétences, le dialogue social

Quelles conditions pour une transition écologique juste du travail ?

- Améliorer la qualité des emplois
- Valoriser les compétences
- Sécuriser le travail
- Intégrer les dimensions collectives et territoriales

Améliorer la qualité des emplois et valoriser les compétences

- Des emplois et verts et verdissants de qualité inégale : une grande partie peu qualifiée, plus exposée
- Des compétences à acquérir et non vertes par nature, à mettre en oeuvre dans des collectifs et des organisations du travail

Quelles reconnaissances des emplois et qualifications ?

- Augmenter l'index de qualité d'une dimension écologique
- Valoriser les compétences vertes dans les formations et au travail
- Dialogue professionnel et social

Sécuriser le travail en temps de changement climatique

- Les inégalités dans l'emploi se reflètent dans les vulnérabilités au changement climatique
- Des champs d'action cloisonnés entre santé au travail et santé environnementale

Quels outils ?

- DUERP
- Approche « One Health »
- Rapport CESE

Intégrer les dimensions collectives et territoriales

- L'approche individuelle ne suffit pas
- La transition écologique est systémique et territoriale

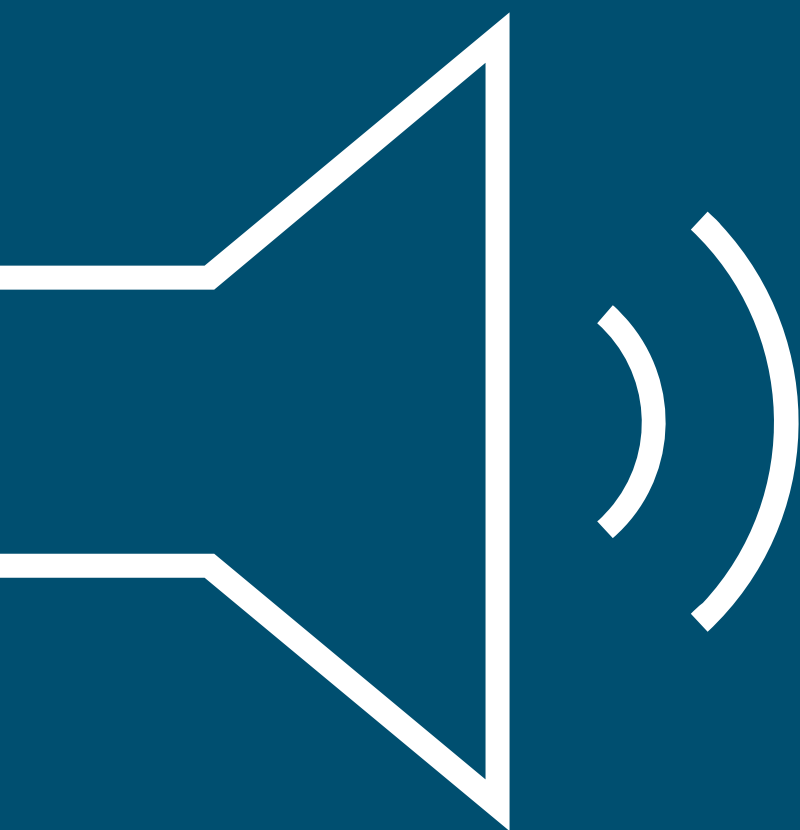
Quels niveaux ?

- L'entreprise
- La chaîne de valeur
- Le territoire

Perspectives et points de vigilance

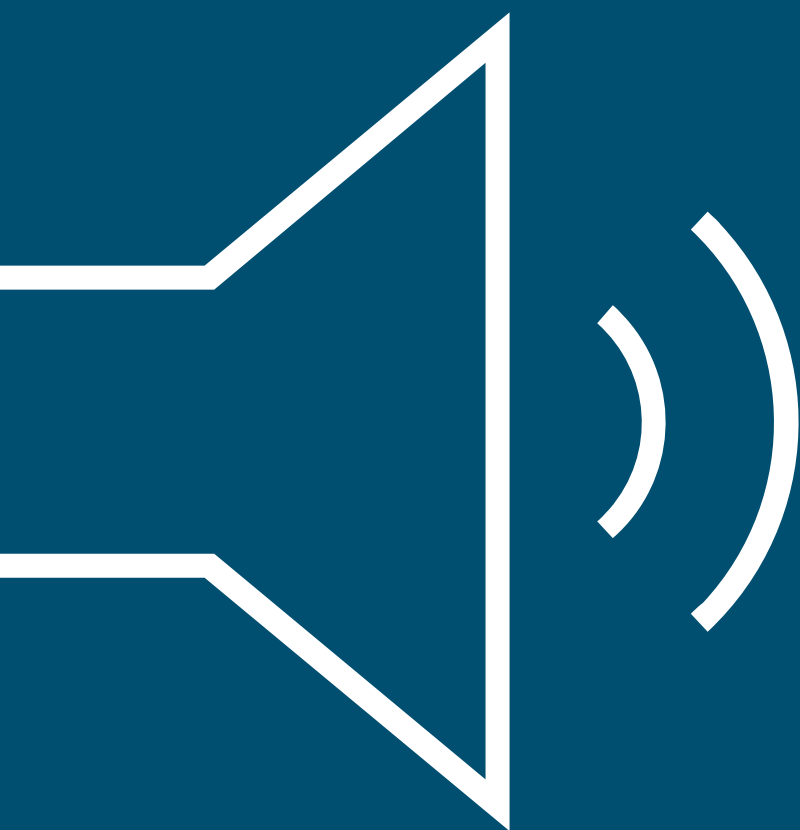
- Des cadres réglementaires en évolution mais des reculs récents (ex.CSRD)
- Des outils pour équiper les RP (Radar, boîte à outils)
- Des expériences territoriales portées en plaidoyer (Travaux du RAC et du REC)
- Une socialisation des risques peu développée (ex. Transco)
- Le « sale boulot » de la TE sous-traitée à l'insertion ?

Démocratiser et démarchandiser pour dépolluer ?



Intervention syndicale :

Nicolas Blanc (CFE CGC)



Intervention syndicale : (suite)

Christian Roy (FO)



Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



Echanges avec la salle



Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



PANTHÉON SORBONNE
UNIVERSITÉ PARIS 1



Pause de 15 minutes



Session 3 : questions de management ?

Animation : Jean-Michel Denis (ISST)

Session 3 : question de management ?

■ Animation : en attente

- Comment améliorer durablement le management à la française ? *Laurent Cappelletti (Lirsa-Cnam)*
- Pourquoi les dirigeants d'entreprise devraient – ils s'intéresser à la recherche sur le travail ? *Anne Rodier (Le monde)*

■ Intervention syndicale :

- *Maroussia Kraweck (CFDT)*
- *Benoît Kermol (UNSA Education)*

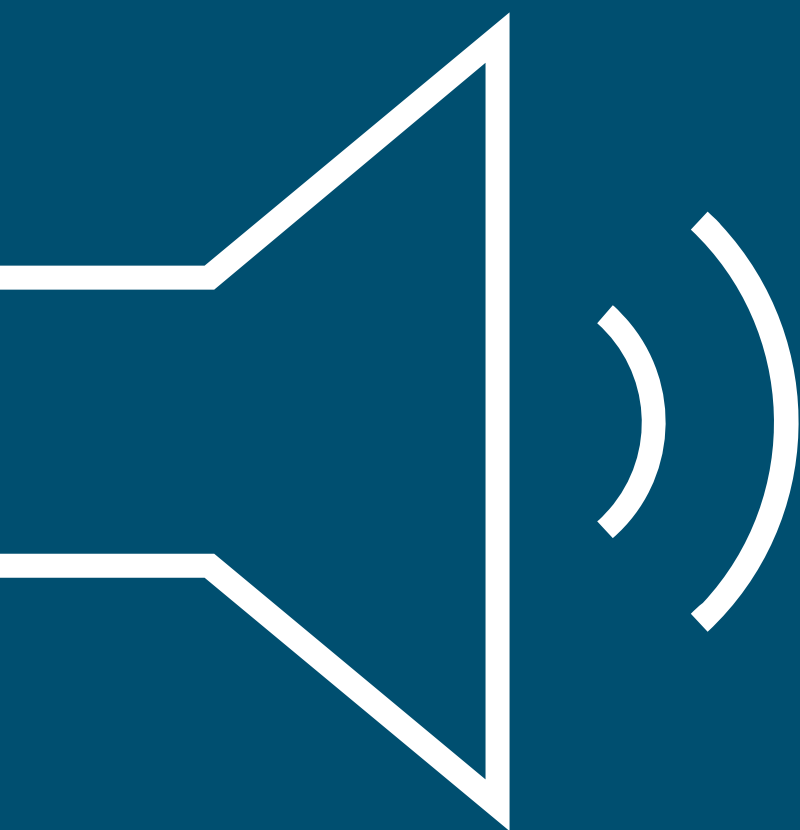
■ Échanges avec la salle

- 
- Comment améliorer durablement le management à la française ?

Laurent Cappelletti (Lirsa-Cnam)

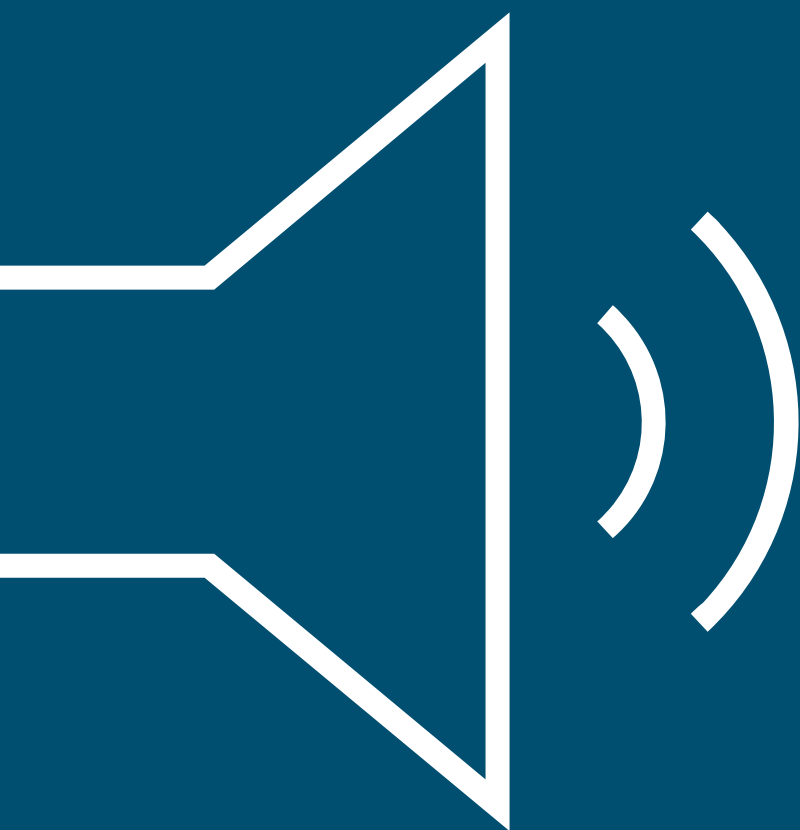
- 
- Pourquoi les dirigeants d'entreprise devraient s'intéresser à la recherche sur le travail ?

Anne Rodier (Le Monde)



Intervention syndicale :

Maroussia Kraweck (CFDT)



Intervention syndicale : (suite)

Benoît Kermool (UNSA Education)

Conclusion :

Du « *low-cost* » à la qualité
pour tous, une nouvelle
stratégie de prospérité pour la
France

Bruno Palier (CEE, Sciences Po)

IRES

Institut de Recherches
Économiques et Sociales

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025



Clôture

Jean-Michel Denis (Directeur de l'ISST)

Frédéric Lerais (Directeur de l'Ires)

Merci de votre attention

8^{es} Rencontres IRES-ISST

« Travailler mieux »

19 septembre 2025